Categoria Elevate Professionalità (E.P.)			
Indicatore	***Punteggio massimo***	***Criterio di valutazione***	***Punteggio***
Formazione certificata e pertinente con l'attività svolta	20	Corsi di formazione, seminari e/o di aggiornamento professionale pertinenti con l'attività svolta.	Punti 2 per ogni ora di corso.
Arricchimento professionale	15	Desumibile dal curriculum professionale e/o dalla documentazione presentata.	Valutazione: - ottimo: 15 punti; - buono: 10 punti; - sufficiente: 6 punti; - mediocre: 3 punti. - del tutto insufficiente: 0 punti. Punti 3 per ogni idoneità a concorsi per qualifiche superiori conseguita: max punti 6.
Qualità delle prestazioni individuali	25	Capacità di proporre soluzioni innovative	Da 1 a 7
		Grado di coinvolgimento nei processi lavorativi	Da 1 a 6
		Attenzione alle esigenze dell'utenza	Da 1 a 6
		Soluzione dei problemi	Da 1 a 6
Anzianità di servizio	10	Punti 3 per ogni anno di servizio prestato.	
Titoli culturali e professionali	30	Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria di appartenenza e titoli culturali (compresi master, corsi di specializzazione e perfezionamento, dottorati di ricerca ad eccezione	

		dell'abilitazione all'esercizio di una professione ove prevista per l'accesso): max punti 10. Punti 8 per laurea magistrale o vecchio ordinamento. Punti 5 per laurea triennale. Punti 3 per laurea specialistica/magistrale. Punti 5 per dottorato di ricerca. Punti 5 per diploma di scuola di specializzazione. Punti 3 per abilitazione professionale post laurea. Punti 2 per abilitazione professionale post diploma. Punto 1 ulteriore per abilitazione professionale post laurea o post diploma se pertinente all'attività lavorativa. Punti 1 per master pertinenti all'attività lavorativa: max punti 2. Punti 1 per corsi di perfezionamento pertinenti all'attività lavorativa: max punti 2. Punti 1 per partecipazione a convegni, seminari, master e corsi di formazione organizzati da Pubbliche Amministrazioni in qualità di docente/relatore su argomenti connessi all'attività lavorativa: max punti 5. Punti 1 per ogni giornata formativa in qualità di formatore interno: max punti 10. Punti 1 per pubblicazioni inerenti alle attività istituzionali dell'ateneo: max punti 3. Incarichi di responsabilità conferiti con provvedimenti del Direttore Generale (punteggio attribuito per anno o periodi superiori a sei mesi). Nel seguito si assume a riferimento la denominazione delle articolazioni dell'Amministrazione centrale di cui al P.D.G. n. 104/2015 e delle Strutture Primarie di cui al P.D.G. n. 231/2012 (la valutazione deve intendersi valida per le	

		equivalenti articolazioni amministrative ante riorganizzazione). Punti 6 – Responsabile di Area: max 20 punti; Punti 4 – Responsabile di Settore o di Centro: max punti 20; Punti 3 – Responsabile di Ufficio o di Laboratorio: max punti 20.	
Punteggio massimo	100		
Soglia per la progressione	60		